

AKO VIEŠ PRACOVNÝ MÍTING

Vo všeobecnosti sme zistili, že väčšina účastníkov chodí na mítingy DDA najmä preto, aby čerpala zo skúseností, sily a nádeje, o ktoré sa delíme. Na niektorých mítingoch je čas určený na výpovede členov veľmi vzácny a zvyčajne sa tam dôrazne namieta proti čomukoľvek, čo by obmedzilo príležitosť hovoriť. Sú však chvíle, keď sa určité záležitosti musia vyriešiť na mítingu. Typickým príkladom sú voľby, hlasovanie či obsadenie služobného miesta.

Ďalšie príklady riešených záležitostí:

- zmena zamerania mítingov;
- zmena miesta mítingov;
- odsúhlasenie formátu mítingu alebo jeho zmena;
- usporiadanie miestnosti;
- spôsob alebo čas, ktorý je určený na naše výpovede;
- problémy s ochranou, bezpečnosťou alebo so sťažnosťami;
- všeobecné záujmy spoločenstva;
- literatúra;
- umiestnenie materiálov alebo oznamov iných než DDA;
- texty čítané na mítingoch;
- podpora rôznych podujatí;
- hlasovanie o záležitostiach interskupiny;
- financie vrátane príspevkov pre interskupinu alebo svetovú službu;
- zastúpenie na Výročnej pracovnej konferencii¹;
- hlasovanie alebo rozhodovanie skupinového svedomia iniciované z WSO².

NA ČO SA ZAMERIAVA PRACOVNÝ MÍTING

Cieľom pracovného mítingu je riešiť záležitosti skupiny prostredníctvom skupinového svedomia, do ktorého sa zapoja

informovaní a pravidelne sa zúčastňujúci členovia DDA. O niektorých otázkach je najlepšie rozhodovať na mítingu celej skupiny. Nie je vhodné uskutočniť pracovný míting počas bežného stretnutia (iba ak by to bolo spoločné rozhodnutie skupiny).

KEDY USKUTOČNIŤ PRACOVNÝ MÍTING

Odporúča sa, aby každá skupina DDA robila pravidelné pracovné mítingy (napríklad raz za štvrtrok). Treba vziať do úvahy viacero faktorov.

Štandardný pracovný míting môže byť pred bežným mítingom alebo po ňom. Odporúčame ohlásiť ho aspoň týždeň vopred. Dobré je tiež vopred oznámiť tému (témy). Ak sa téma týka nejakých tlačенých materiálov, mala by byť k dispozícii kópia takýchto dokumentov, pokiaľ je to možné.

Ak je pracovný míting riadne ohlásený a zúčastnia sa na ňom aspoň traja členovia, považuje sa za uznášaniaschopný.

PRAVIDLÁ VEDENIA PRACOVNÉHO MÍTINGU

Robte to jednoducho. Dbajte na to, že každý člen má právo vyjadriť svoj názor. Nezabúdajte, že účasť na pracovnom mítingu nám umožňuje precvičiť si osvojené nástroje uzdravovania!

Moderátor mítingu kladie dôraz na to, aby účastníci vyjadrili svoje pocity, najmä ak sa vyskytnú nezhody. Hlas menšiny je dôležitý. Odporúča sa, aby mal každý člen príležitosť vyjadriť svoj názor ku všetkým záležitostiam. Najlepšie je začať členmi, ktorí majú nejaké konkrétne znalosti o danej problematike, a potom nechať každého vyjadriť sa k téme. V citlivých otázkach sa môže použiť princíp „skupinovej dohody“. Predloženie návrhov na ďalšie posudzovanie alebo diskusiu sa dá použiť ako posledná možnosť. V záujme „jednoty“ je dôležité, aby sa po zvážení názorov menšiny pokúsila skupina nájsť prijateľné alternatívne riešenie.

V dvanásťkrokových programoch existuje princíp nazývaný „jednomyselná zhoda“. „Jednomyselná zhoda“ znamená, že akékoľvek rozhodnutie prijaté na mítingu odráža vôľu celej skupiny, a nie iba výsledok hlasovania väčšiny. Ak nie je možné dosiahnuť zhodu, je najlepšie diskusiu odložiť alebo

odsúhlasiť, že sa o tejto otázke nebude hlasovať. To platí aj pre záležitosti predložené interskupinou alebo WSO.

Dôležité je dbať na Prvú tradíciu, v ktorej sa uvádza: **„Naše spoločné dobro by malo byť prvoradé. Naše osobné uzdravenie závisí od jednoty DDA.“**

Zohľadniť treba aj Druhú tradíciu: **„Na dosiahnutie cieľa nášho spoločenstva je tu len jedna autorita – milujúci Boh, tak ako sa prejavuje v našom skupinovom svedomí. Naši vedúci sú len dôveryhodnými služobníkmi, ktorí nevládnu.“**

Bežné hlasovanie, či už na pravidelnom mítingu, alebo pracovnom mítingu, sa môže riadiť napríklad ustanoveniami o „všeobecnom súhlase“ podľa článku VIII, oddielu 46 *Rokovacieho poriadku podľa gen. Roberta*, v ktorom sa uvádza:

„Rokovanie sa dá značne urýchliť tým, že sa vyhneme formálnosti návrhov a hlasovania pri bežných záležitostiach menšieho významu, pričom predsedajúci predpokladá všeobecný (jednomyselný) súhlas, až kým niekto nenamieta. Nemusí to nevyhnutne znamenať, že každý člen je za návrh; odporca jednoducho súhlasí s touto neformálnosťou, keďže si uvedomuje, že je bezpredmetné návrhu odporovať alebo o ňom dokonca diskutovať.“

ČO ROBIŤ, AK SA NIEKTORÉ OTÁZKY NEVYRIEŠIA

Záležitosti predložené interskupinou alebo WSO si môžu vyžadovať dodatočné informácie, aby na ich základe bolo možné získať rozhodnutie skupinového svedomia. Pred hlasovaním môžete určiť zástupcu skupiny, ktorý záležitosť podrobnejšie preskúma. Niekedy je problémov veľa a môže byť rozumné naplánovať viac ako jeden pracovný míting. Niekedy môže byť nejaká otázka kontroverzná. Ak kedykoľvek hrozí, že vaša skupina stratí jednotu v súvislosti s určitou otázkou alebo problémom, potom sa odporúča, aby skupina zvážila možnosť nezaujať žiadne stanovisko. V takýchto otázkach je možné interskupine alebo WSO predložiť individuálne stanoviská jednotlivcov.

ČO UROBIŤ PO PRACOVNOM MÍTINGU

Výsledky akýchkoľvek rozhodnutí alebo hlasovaní by sa mali oznámiť na nasledujúcom bežnom mítingu.

- 1) Annual Business Conference (ACA ABC) – Výročná pracovná konferencia medzinárodného spoločenstva DDA.
- 2) ACA World Service Organization (ACA WSO) – Svetová organizácia služieb medzinárodného spoločenstva DDA.

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE PRE SLUŽBU DDA

Tento leták má poskytnúť interskupinám a skupinám DDA návod na vedenie pracovných mítingov. Obsahuje len stručný prehľad. Dúfame, že tu uvedené informácie poskytnú niektoré základné podnety a usmernenia, ktoré umožnia našim interskupinám a skupinám pracovať efektívne.

DVANÁST TRADÍCIÍ DDA

PRVÁ TRADÍCIA: Naše spoločné dobro by malo byť prvoradé. Naše osobné uzdravenie závisí od jednoty DDA.

DRUHÁ TRADÍCIA: Na dosiahnutie cieľa nášho spoločenstva je tu len jedna autorita – milujúci Boh, tak ako sa prejavuje v našom skupinovom svedomí. Naši vedúci sú len dôveryhodnými služobníkmi, ktorí nevládnu.

TRETIA TRADÍCIA: Jedinou podmienkou členstva v DDA je túžba uzdraviť sa z následkov vyrastania v rodine ovplyvnenej alkoholizmom alebo inou dysfunkciou

ŠTVRTÁ TRADÍCIA: Každá skupina by mala byť samostatná, s výnimkou záležitostí, ktoré sa týkajú iných skupín alebo DDA ako celku. Spolupracujeme so všetkými ostatnými dvanást'krokovými programami.

PIATA TRADÍCIA: Každá skupina DDA má len jeden cieľ – prinášať svoje poslanstvo dospelému dieťaťu, ktoré ešte stále trpí.

ŠIESTA TRADÍCIA: Skupina DDA by nikdy nemala podporovať ani financovať žiadne podobné zariadenie ani akýkoľvek iný subjekt, ani ich spájať s menom DDA, aby nás problémy peňazí, majetku a prestíže nevzdialili od nášho prvoradého cieľa.

SIEDMA TRADÍCIA: Každá skupina DDA by mala byť úplne sebestačná a odmietať príspevky zvonku.

ÔSMA TRADÍCIA: DDA by malo vždy zostať neprofesionálne, ale naše strediská služieb môžu zamestnávať odborníkov.

DEVIATA TRADÍCIA: DDA samo osebe by nikdy nemalo byť organizované, ale môžeme vytvárať služobné rady

alebo komisie, ktoré sú priamo zodpovedné voči tým, ktorým slúžia.

DESIATA TRADÍCIA: Dospelé deti alkoholikov nezaujímajú žiadne stanovisko k problémom mimo spoločenstva, preto by meno DDA nikdy nemalo byť zatiahnuté do verejných diskusií.

JEDENÁSTA TRADÍCIA: Naše vzťahy k verejnosti sú založené na príťažlivosti programu, a nie na propagácii. Zachovávame osobnú anonymitu v tlači, rozhlase, televízii, vo filme a v iných verejných médiách.

DVANÁSTA TRADÍCIA: Anonymita tvorí duchovnú podstatu všetkých našich Tradícií a pripomína nám, aby sme uprednostňovali princípy pred osobnosťami.

Dvanásť tradícií pre program DDA sme prevzali z pôvodných Dvanástich tradícií Anonymných alkoholikov a upravili so súhlasom Alcoholics Anonymous World Service, Inc.

Local information:

Ako viesť pracovný míting



Adult Children of Alcoholics®/
Dysfunctional Families
www.adultchildren.org
info@acawso.org
+1 (310) 534-1815

©2015 ACA WSO, Inc.
All rights reserved.